HÜRCAM-İŞ SENDİKASI

İLK ADIM

ARALIK_1974 HÜRCAM-İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANIDIR sayı:1 yıl-1

HÜR CAM-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI ALİ ŞAHİN, 6 EYLÜL 1974 TARİHİNDE LASTİK-İŞ SENDİKASI MERTER SİTESİ SALONUNDA YAPILAN 4. OLAĞAN ÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISINDA KONUŞURKEN.

GAZETEMİZ ÇIKARKEN

SEVGİLİ KARDEŞLER:

İşsizlik ve pahalılık belimizi büküyor. Hepimiz fabrikada,günün en az 8 saatini çile doldurarak geçiriyoruz. Her ay başında aldığımız para ile pazardan kaç file dolduracağımızı hesaplıyoruz. Paramızı alınca pazara gidiyoruz. Görüyoruz ki evde hesapladığımız kadar bile alamamışız. Evdeki hesap çarşıya uymamış.

Bakkala borç,kasaba borç,elbiseçiye ayakkabıcıya hatta manava borç.

NEDEN?...

Hepimizin kafasında belli belirsiz de olsa bu sorunun cevabı var...

SÖMÜRÜLÜYORUZ...

NASIL?...

Kafalarımız karmakarışık. Bu sorunun cevabını çoğumuz yarım yamalak verdiğimizi sanıyoruz. Ama çoğumuzunki tam değil. NİÇİN SÖMÜRÜLÜYORUZ?... Bilenlerimiz biliyor. Bunun iki sebebi var.

İşçi sınıfı olarak,emekçiler olarak ÖRGÜTSÜZ ve yeterli bilgiye sahib olmadığımız için.

İçimizde bu düzenin bazı imkânların dan faydalanıp azda olsa okuyanlar var Ama hepimiz görüyoruz ki,onların bilgileri de bizi bu İŞSİZLİK ve PAHALILIK CEHENNEMİNDEN KURTARAMIYOR. Çünkü,Onların bilgileri PATRONLAR İÇİN...

Bu problemlerin çözümü nedir?...

Açıkça belli:

Sınıf teşkilatımızda ÖRGÜTLENMEK ve SINIF bilimimizle BİLİNÇLENMEK...

İşte bu gazeteyi çıkarırken amacımız,her birimiz,birbirimize, bildiği kadar sınıfımızın ve tüm emekçilerin cam işçilerinin dertlerini ve çözümlerini anlatmak; yol göstermek... İşçi sınıfının bilimini öğrenip örgütlenmek PATRON sınıfına karşı daha bilinçli ve daha kararlı mücadele vermektir.

Başarırsak öğünme hakkı tüm işçi kardeşlerimizindir.

HÜR CAM-İŞ SENDİKASI

PATRONLAR SARI SENDİKALARI SATIN ALABİLİRLER AMA, İŞÇİLERİ ASLA.

FAŞİZME KARŞI UYANIK OLALIM

Son günlerde gazete,dergi ve radyolarda en çok kullanılan sözcük hiç şüphesiz "Bunalım" sözcüğüdür. Kapitalist ekonomiye bağlı bütün ülkelerde ekonomik bunalımdan söz edilmekte bunun sonucu ekonomik açıdan en güçlü görünen Batı Almanya dahil Fransa,İngiltere,İtalya gibi ülkelerde işsiz - lik artmakta,fiatlar yükselmektedir . Buna tepki olarakta grevler yoğunlaşmakta genel grevler uygulanmaktadır.

Kapitalist ekonomiye bağlı ve onun etkisinde olan ülkemizde de aynı du - rum görülmektedir. İşsizlik artmakta, işçiler işlerini kaybetmektedir. Sadece cam işkolunda son iki ayda toplu iş sözleşmesi çağrısında bulunduğumuz üç fabrika kapılarını kapamış işçileri sokağa dökmüştür. Türkiye Cam Sanayii Anonim Şirketi işyerlerinde de işçi çıkartma işlemi sürüp gitmektedir. Fiatlar yükselmektedir. En zorunlu ihtiyaç maddeleri yağ,şeker,pirinç pazarlardan çekilmiş karaborsacıların kaçakçıların depolarına girmiştir. Bunun yanında Hükümet kurulamamakta,Hükümet buhranı, onun ötesinde siyasi buhrandan söz edilmektedir. Genellikle böyle ortamlardan yararlanan sağ partilere bağlı faşist komandolar yine ortaya çıkmışlardır.Üniversiteleri ve yurtları basmaktadırlar. Yüksek öğrenim gençliği yine silahlı bir çatışmanın içine itilmek istenmektedir.

Faşizmin bir ülkeye ne getireceği yakın tarihte özellikle Almanya'da ve İtalya'da görülmüş İspanya'da hala görülmektedir. Faşizmi ülkemizde yakından görmek isteyen varsa sancak tül fabrikasını gözlemelidir. Fabrika sahibi Mithat BAYRAK AP Millet vekili - dir ama En büyük liderin TÜRKEŞ olduğunu söylemektedir. Fabrikasına sendika sokmamakta paralı asker gibi faşist eğitimden geçmiş komandolar beslemektedir. Bir fabrikaya egemen olan faşizmin orada nasıl sendikacılığı yok etmişse yurt yönetimini ele geçirdiğinde özgür sendikacılığı yok edeceğine hiç kuşku yoktur.

Bu durumda işçiler ve onların örgütleri sendikalara düşen görevler vardır. Çözüm yolu olarak önerilen erken seçim biz işçilere ve emekçilere ne getirecektir? Seçimden sonra gelecek hükümetler daha özgürlükçü mü olacaklar? Yoksa işçilerin bir partisi varda omu yönetime gelecek? Hiç biri değil. Demokratik haklar ve özgürlükler emekçilerin karşısında olan işverenlerin partilerini icazetiyle değil İşçilerin örgütlenip sürekli mücadeleriyle genişler,yeni boyutlara ulaşır. Erken seçim örgürce örgütlenebileceğimiz bir ortamın doğumuna neden olabilir. Bu açıdan erken seçimden yanayız ancak erken seçimle sorunlarımızın temelden çözümlenemiyeceğini de biliyoruz. Bu nedenle görevimiz işçilerin ekonomik ve siyasal örgütlenmelerini önleyen engelleri yıkmak aşmak ve özellikle yurt yönetiminde söz ve karar sahibi olacak siyasal örgütümüzü kurmaktır. Bunun dışında gösteri - len hedefler bir aldatmaca ve kandırmacadır.

genel yönetim kurulumuz toplandı


Genel Başkan
ALİ ŞAHİN


Genel Sekreter
M.ALİ AYYILDIZ


G.Mali Sekreter
CELAL TOPRAK


G.Eğitim Sek
İSMAİL ÖZKAN


G.Teşkilatlanma
ABDO SALMANOĞLU

Sendikamız Genel Yönetim Kurulumuz ilk olağan toplantısını 13 Kasım 1974 te yapmıştır. Bu toplantıda Genel Durum ve Örgüt içi sorunlar gözden geçirilmiş,ileriye yönelik çalışmaların yapılmasını amaçlayan programlar tartışılmıştır. Türkiye çapındaki geniş bir örgütlenmenin cam iş kolu açısından neler getireceği ve nasıl yöntemlerle yapılacağı saptanmıştır. Modern Tekniğin emrindeki yeni araç gereçlerle gerçekleştirilecek olan Eğitim çalışmaları için çeşitli kararlar alınmış bunların en önemlisi olan gazetenin çıkarılması kararlaştırılmıştır.

Genel Yönetim Kurulumuz daha sonra Emek düşmanı olan Sarı Sendikalara karşı tavizsiz bir mücadeleye girilmesine işçi sınıfının birliğini,bütünlüğünü , örgütlenmemizin gücünü saptıran baltalamaya çalışan bütün işçi simsarlarına karşı amansızca mücadele vermeyi kararlaştırmıştır.

İŞÇİ ARKADAŞ !..

Son zamanlarda gazetelerde,radyolarda,bildirilerde sık sık gördüğümüz,duyduğumuz bir sürü söz var.

REFERANDUM. Nedir bu REFERANDUM?.

Bilenlerimiz parmakla sayılacak kadar az. Yeteri kadar anlatılmıyor bizlere,bilinçlenmeyelim,örgütlenmeyelim diye.

REFERANDUM GİZLİ OY
AÇIK SAYIMLA
SENDİKA SEÇİMİDİR.

Öyle ise bizler birbirimize anlatıp öğrenelim. REFERANDUM her şeyden önce halk oyu işçi oyu demektir. Kendi meselelerimiz için demokratik seçimle işçilerin karar vermesi demektir. Sendika seçmek için REFERANDUM ise,işçilerin,kendi fabrikalarında , hangi sendikanın yetkili olacağına , gizli oy ve açık sayımla karar vermesi demektir. Toplu sözleşmelerin bile işçilere yine gizli oy ve açık sayımla kabul edilmesidir.

Kısaca özgürce örgütlenmek demektir. Ama patronlar ve sarı sendikalar işçilerin örgütlenmesini istemezler.

İŞÇİ SINIFI REFERANDUM HAKKI
İÇİN SONUNA KADAR MÜCADELE
EDECEKTİR.

Tarihimize bakalım...

Kurtuluş savaşımız sırasında ve önceden şimdiki kadar çok olmasa bile,ülkemizde işçiler vardı. Bunların örgütlenmesi de vardı. Amele - Teali cemiyetleri adı altında,o zamanda işçiler örgütlenmişlerdi. Fakat sayıca az oldukları için fazla etkili olamamışlardı.

Fakat Cumhuriyetin ilanından sonra ve ülkemizde sanayileşmenin hızlanması ile birlikte,işçilerin de çoğalması kaçınılmaz oldu. İşverenler sınıfına karşı mücadele edebilmek için kendilerinden örgütlenmeye başladılar.

Kendi siyasi örgütlerini ve ekonomik örgütlerini (Sendikalarını) kurmaya,işveren sınıfına karşı direnmeye haklarını istemeye başladılar. İşverenler için tehlikeli olmaya başladılar.

Elbetteki bu örgütlenmeyi önlemek için işverenler her türlü baskıyı kullanacaklardı.

İşveren sınıfı (Kapitalist sınıf) da öyle yaptı. Çeşitli zamanlarda kurulmuş siyasi örgütleri (partileri) kapattılar. Ama ekonomik örgütlenmenin (sendikalaşmanın) önüne geçemediler. Bunun üzerine bu örgütlenmeyi saptırmaya çalıştılar.

Ne yaptılar?...

1946 yılında,Amerika'dan sözde sendikacı uzmanları getirip,işçilerin arasından bir kısım insanları kursa tabi tuttular. Bu uzmanlar kursta,kursa tabi tuttukları insanlara patronlarla birlikte diğer işçileri nasıl sömüreceklerini öğrenen bu sendikacılar,(arasında bugünün meşhur sendikacıları da var) Türk-İş'in eski ve şimdiki Genel Başkanları Seyfi Demirsoy ve Halil Tunç'da bunların arasında. Böylece patronlara bağlı sendikacılık (Sarı Sendikacılık) Türk-İş doğdu. Fakat işçilerin mücadelesi yine bitmedi. İşçiler Türk-İş ten koparak yeni ilerici bağımsız sendikalar kurmaya başladılar. 1960 tan sonra bu kopmalar hızlandı. Türk İş'in içindeki ilerici sendikacılar, 1966 da büyük Paşabahçe grevini Türk İş'in desteklememesine rağmen desteklеme kararı aldılar. Ve Türk-İş işçi sınıfının mücadelesini saptırdığı için 1967 de Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)i kurdular.

DİSK'in kuruluşu ile Türk-İş içindeki sendikalar ve bağımsızlar Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu saflarında bütünleşmeye başladılar.

Bu durum işveren sınıfını (Kapitalistleri) korkuttu. İşçilerin Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna (DİSK) e geçmelerini önlemek için,çeşitli kanunlar çıkardılar. İşçilerin bir sendikadan ayrılmasını birçok formaliteye bağladılar. Toplu sözleşme ve grev yapabilmeyi bir sürü ıvır zıvır işlemle zorlaştırdılar.

Devrimci sendikaya girebilmek için notere gideceksin, 30-40 lira masraf edip noter kanalıyla istifa edeceksin.

Toplu sözleşme yetkisi alabilmek için Bölge Çalışmaya baş vuracaksın. Bölge Çalışmadakiler bir sürü üye fişini iptal edecek. Bu arada sarı sendika bir sürü sahte üye fişiyle baş vuracak, fişlerin sahte olduğuna bakmadan yetki sarı sendikanın olacak. Sen tekrar mahkemeye gideceksin Bütün işçiler "BİZ DEVRİMCİ SENDİKAYI İSTİYORUZ" diyerek mahkeme salonunu doldursa bile hakim "BEN BELGEYE BAKIP KARAR VERİRİM" diyerek yine yetkiyi sarı sendikaya verecek.

İŞÇİLER KENDİ SENDİKALARINI
KENDİ OYLARIYLA SEÇMELİDİR.

Kısacası anlat anlat bitmez bir yılan hikâyesi. İşte REFERANDUM bütün bu üçkâğıtçılıkların sonu olacak.

Koyacaksın sandığı fabrikaya ; " Gel " diyeceksin " İşçi Kardeşim " " hiç kimsenin etkisi altında kalmadan gir şu gizli odaya,patron korkusu duymadan at şu oyunu, seç hangi sendika senden yana ise. "

Kanunlarımızda bu iş yapılmaz diye bir madde yok,yapılır diye de yok Hakim karar verecekte bin yılda bir REFERANDUM yapılacak. Yani iş hakimin keyfine kalmış. O da bir sürü uğraşdan sonra.

İşte yazılarda,gazetelerde,radyolarda istenen bu. REFERANDUM KANUNLAŞMALIDIR. HİÇ KİMSENİN KEYFİNE BAĞLI OLMAMALIDIR?

Bu uğurda mücadelemiz sonuna kadar sürecek,sürmelidir.

●

PATRONLAR SARI SENDİKALARI
SATIN ALABİLİRLER AMA,
İŞÇİLERİ ASLA.

●

TOPLU SÖZLEŞMELER
İŞÇİ ONAYINA SUNULMALIDIR.

●●●

PAŞABAHÇE CAM İŞÇİLERİNDEN HABER

Cam işçileri anlatıyor: Oto züccaci ye servisinde,değişik tipte,onbir tane makine içiçe monte edilmiştir. Bu makinelerde,8 saatte ortalama olarak yirmi beşbin imalât yapılmaktadır. 4 kişi bu yapılan imalatların ağızlarını sıcak kesme makinesinde kesmektedir. Bu dört kişiden biri yemeğe gittiğinde o arkadaşın yerine,patronların başka arkadaş vermeleri gerekirken,bu dört arkadaşın kestiği imalat üç kişiye kestirilmektedir. Burada insan,makinayla yarışa sokulmaktadır. Bu insan üstü çalışmaya zorlanan işçilerin bir kısmı akort,diğer kısmı normal saat ücreti üzerinden aylık almaktadır. Bu duruma itiraz eden işçilerin pirimleri işverenlerce kesilmekte,işçi sömürüsü yoğunlaştırılmaktadır.

Bütün bunlar yetmezmiş gibi " Sıcak kesme " yapan bu işçi arkadaşlar, aynı zamanda çevreye dağılan cam kırıklarını da temizlemek zorunda bırakılmaktadırlar.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası Geble servisinde 14-18 yaşlarındaki 150 ye yakın çocuklar yapmacık,protokoller le 1200 derece sıcağın karşısında çalıştırılmaktadır. Bunların bir kısmına asgari ücret ödenmediği gibi,gece vardiyasında sürekli çalıştırılmaktadır . Bu konuda şikayetlerini Hür Cam-İş Sendikası kanalı ile Bölge Çalışma ve Çalışma Bakanlığına iletmeleri sonucu,içlerinden 12 arkadaş patron ve Kristal-İş aracılığı ile işlerinden olmuşlar - dır. Haklarını yasal yönden arayan,patronların kanunsuzluğunu açığa çıkaran böyle bir girişimin mükâfatı aç kalmaya mahkûm olmakmıdır?

- 14-18 yaşındaki çocuk işçilerin gece çalışmaları yasal mı?
- Sözü geçen protokolun 9 uncu maddesi gereği imtihanı kazanamadığımız gerekçesi ile işten atılıyoruz.
- Bizler ise aksini iddia ediyoruz, ve diyoruz ki bizler bir yıldan bu yana fıskacı ve madenci olarak çalışıyoruz. Yanlarında çalıştığımız ustalarımız şahittir.

Camcılığı,fıskacılığı başarıyla beceriyoruz.

Kristal-İş yöneticileri Hür Cam- İş Yöneticilerine pislik atıyor. Bizler Hür Cam-İş Sendikası üyesi değiliz. Zaten istesek te olamayız. Zira yaşlarımız üye olmamızı engelliyor. Kaldıki yasalarda işçiler istedikleri sendikaya üye olabilir deniliyor. Kristal-İş yöneticileri siz Hür Cam-İş Sendikasına üye olduğnuz diye işten çıkarılıyorsunuz iddiasındalar. Bu iddia yasalara ters düşmektedir. Yasalara göre suçtur Bu iddia koca bir yalandır.

GOBLE SERVİSİNDEKİ İŞÇİLER, FABRİKA YÖNETİCİLERİNİN İHMALLERİ SONUCU OLAN FABRİKASYON HATALARINI ÜCRETLERİNİN KESİLMESİYLE ÖDEMEKTEDİRLER.

Madenin bozuk olması,kalıpların hatalı olması,soğutmanın ayarsız oluşu yüzünden imalat ıskarta çıkmaktadır.Bu serviste akort çalışan işçiler,bilhassa ihraç malı yapıldığı zaman işverenlerin ilgisizliği karşısında çok vasati ücret almaktadırlar.

Biz işçiler yukarıdaki sorunlarımızı,merhamet dilenmek için açıklamıyoruz. Sorunlarımızın bütün işçiler tarafından tam ve doğru olarak bilinmesini ve doğru bir tedavinin uygulanmasını istiyoruz. Bu şartların işçilerden yana düzelmesi de biz işçilerin gücüne bağlıdır. Patronların insafına değil.. Biz işçilerin gücü,de örgütlenmemizden örgütlü davranmamızdan gelir.

Birbirimize kenetlenelim ve patronları dize getirelim...



MERSİN ANADOLU CAM SANAYİİNDE ÖRGÜTLENİYORUZ!



Cam işçileri her geçen gün HÜRCAM- İŞ saflarında bütünleşiyor.

KERAMİK-İŞ KONGRESİ YAPILDI

Keramik-İş'in kongresi yapıldı:

Disk'e bağlı Keramik-İş Sendikasının 13 Kasım 1974 tarihinde, Merter Sitesi,Lastik-İş Salonunda yaptığı III. Olağan Genel Kurulunda yeni yöneticilerini seçti.

SEÇİM SONUÇLARI:

Genel Başkan Nihat ÖZTÜRK
Genel Sekreter Mustafa AKTULGALI
G.Mali Sekreter Fazlı BAŞ
Genel Teşkilatlanma Sekreteri Recep GENÇOĞLU
Eğitim Sekreteri Şeref KARTAL

Seçilen arkadaşlara, önümüzdeki zorlu dönemde Devrimci mücadelelerinde başarılar dileriz.

BEŞ YILDA 4200 İŞÇİ İŞBAŞINDA ÖLDÜ

teknik cam fabrikasında iş kazası...

Son beş yılda iş kazaları sonucu ölen işçi sayısı 4200 civarındadır.

Yani kapitalizm,biz işçilerin kanıyla beslenmekte ve ömrünü sürdürebilmektedir. Ve bu düzende ölen de, yaralanan da,sakat kalan da hep işçilerdir. Hiç kimse bir patronun tezgâh başında sakat kaldığını yada öldüğünü görmemiştir,duymamıştır... Onlar genellikle rahat yataklarında ölürler.

Kısacası bu düzen PATRONLARIN düzenidir.

Biz işçiler PATRONLARA karşı mücadele verebilmek için,işçi sınıfının bilimini öğrenmek ve Devrimci Sendikalarda örgütlenmek zorundayız.

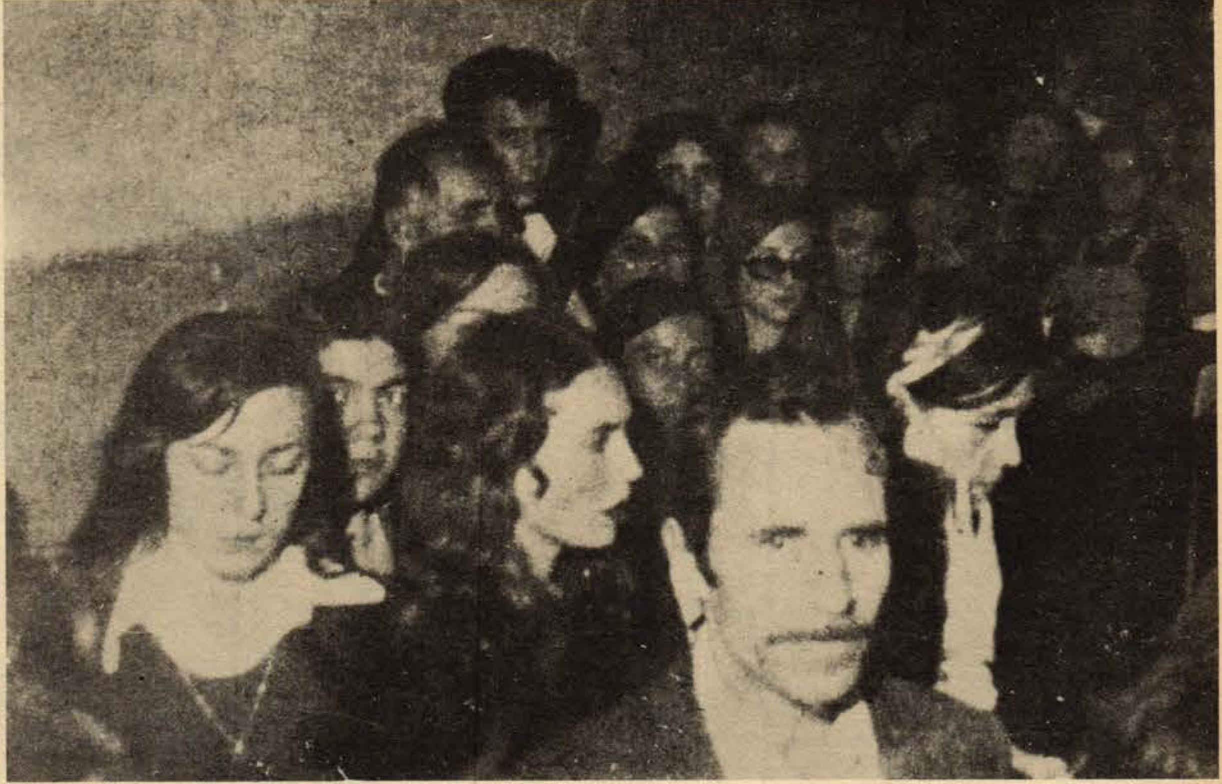
2 Aralık 1974 Pazartesi günü Mehmet ŞİMŞEK adında bir arkadaş cam kesme makinesında makina bıcağının parçalanması ile ağır bir şekilde yaralanmıştır. Dağılan bıcağın parçaları arkadaşımızın yüzünü,dişlerini ve çene kemiğini parçalamıştır.

İşyerinde gerekli emniyet tedbirini almayan patronu şiddetle protesto ediyoruz.

Sarı sendika çemberini kıralım,Devrimci sendikamızda örgütlenelim,patronlardan bu tedbirsizliklerinin hesabını soralım.

Mehmet ŞİMŞEK arkadaşa,bütün Cam işçileri adına geçmiş olsun deriz.

İŞÇİ DÜŞMANI PATRONLARI TANIYALIM



Rami'de kurulu Kaya Kardeşler Cam Fabrikasında 90 işçi DİSK üyesi Hür Cam-İş Sendikasında bütünleşip, toplu sözleşme müzakerelerine başladılar gerekçesi ile Patron "APTULLAH KAYA" kanunsuz LOKAVT uyguladı. Patronların bu kanunsuzluğu ilgili makamlarca ciddiye alınmamıştır. İşçi sınıfı işçi düşmanı patronları iyi tanımalıdır.

İktidarların patronlardan yana oluşu işçileri hergün biraz daha örgütlenmenin önemi üzerinde düşünmelerini sağlamaktadır.

FABRİKAYI KAPALI BULAN İŞÇİLER PATRONLARIN ÇIKARINA İŞLEYEN KANUNLARI ŞİDDETLE PROTESTO ETTİLER...

Kaya Kardeşler Cam fabrikasındaki bu olay bizlere bir kere daha şunu ispatladı.

Türkiye'de var olan siyasi partiler ve bu partilerden oluşan iktidarlar sermayenin iktidarlarıdır; işçi sınıfının değil...

Yasal haklarımız olan sendikalaşmak hakkımız elimizden alınmakta,171 nci maddenin 4 ncü fıkrası gereği hakkımız olan,toplantı, gösteri,yürüyüş isteğimiz engellenmekte ve patronların yararına işleyen kanunlar bile uygulanmamaktadır. İktidarların çarkları patronlardan yana dönmektedir. İşçi sınıfının mücadelesi bu dönen çark işçilerden ve emekçilerden yana dönene kadar sürecektir.

Bütün emekçi arkadaşlarımızın bayramını kutlar, yeni yılda mutluluk ve esenlikler dileriz.

Hürcam-iş

SARI SENDİKACILAR YALAN SÖYLÜYOR!..

İşçilerin Devrimci Sendikalara akın etmeleri Sarı sendikalarda panik yarattı. Özellikle Kristal-İş yöneticilerinin paçası tutuştu.

İşçilerin Devrimci Sendikalara akınını durdurmak için sarı sendikalar,ana prensipleri olan YALANA sarıldılar. İşyerinde yürürlükte olan sözleşme gereği işçi üyesi bulunduğu sendikadan istifa edip diğer sendikaya geçerse sözleşmeyle sağlanan haklar kesilir yutturmacasını söylüyorlar. İşçi diğer sendikaya geçince,sarı sendikacılar işçiye gidip "Sen mademki bizim sendikadan ayrıldın,şimdiye kadar sözleşmeyle aldığın hakları artık sana vermeyeceğiz. Ya tekrar bizim üyemiz olursun,ya da sözleşmeyle aldığın zamlarını ve sosyal haklarını kestirip sana verdirmeyiz" diyorlar. Patronlarda sarı sendikaların yöneticileri kendi adamları oldukları için,işçilere gözdağı verip gerçekten işçinin haklarını koruyan sendikaya geçmesini engellemek gayesiyle sarı sendikacılarla birlikte bu yalanı perçinliyorlar.

Bu tergâhı kuranlar; Bizim ekmek paramızla oynamak isteyen yalancılardır.

Bir işyerinde toplu sözleşme imzalandıktan sonra,işçi toplu sözleşmeyi imzalayan sendikadan ayrılırsa, başka bir sendikaya dahi geçse sözleşmeyle alınan haklar işçiden geriye alınamaz. Bu konu yargıtayın kesinleşmiş artık tartışılmayan bir kararıdır. Bu konuda uyanık olalım ve sendika değiştirmek için yaptığımız mücadelede bu sarı şebekelerin yalanlarına kanmayalım.

ANAYASA: Madde 46 şöyle demektedir:

İşçiler önceden izin almaksızın,sendikalar kurma,bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten ayrılma hakkına sahiptir.

SENDİKALAR KANUNU:

MADDE: 19- İşveren bir sendikaya üye olan işçilerle ayrı sendikaya üye olan işçiler arasında,işin sevk ve dağıtımında işçinin mesleki ilerlemesinde ÜCRETİ,İKRAMİYESİ,PRİMLERİ,Sosyal yardım hakları ve sair hususlara ilişkin hükümlerin tatbiki bakımından herhangi bir AYIRIM YAPAMAZ: Yani İşçiler istedikleri sendikadan ayrılıp istedikleri sendikaya girerler ve bundan dolayı haklarından hiç biri kaybolmaz böyle bir hakkı geri alan işveren suç işlemiş olur.

örgütlenmede eğitim gereklidir

EMEKÇİLER ÜCRETLERİNİ ARTTIRMAK , GÜNLÜK YAŞANTILARINI DAHA İYİYE GÖTÜREBİLMEK İÇİN,PATRONLARLA YAPACAĞI MÜCADELEYE AKTİF OLARAK KATILMAK ZORUNDADIRLAR? MÜCADELESİZ HİÇBİR BAŞARIYA ULAŞILAMAZ. MÜCADELENİN ÖRGÜTLÜ YAPILABİLMESİ İÇİN; İŞÇİ SINIFININ EĞİTİLMESİ GEREKİR.

IŞTE BU AMAÇLA: HÜR CAM-İŞ SENDİKASI KENDİ BÜNYESİNDE İLK DEFA DÖRT GÜN SÜREN VE 60'A YAKIN YÖNETİCİNİN KATILDIĞI BİR EĞİTİM SEMİNERİ DÜZENLEMİŞTİR.

EĞİTİM SEMİNERİNDE,DEVRİMCİ SENDİKACILIK ANLAYIŞINA BAĞLI KALARAK,SENDİKAL KONULARIN YANINDA,İŞÇİ SINIFI BİLİMİ VE GÖRÜŞÜNÜ İÇEREN KONULAR İŞLENMİŞTİR. SEMİNERDE SENDİKAL MÜCADELENİN YETMEZSİZLİĞİ VE SİYASİ MÜCADELENİN GEREĞİ VURGULANMIŞTIR.

ARTI-DEĞER,SINIFLAR,DEVLET, GREV, LOKAVT VE REFERANDUM GİBİ KONULAR İŞLENMİŞTİR.

EĞİTİME KATILAN İŞÇİLER KONUŞMACILARI BÜYÜK BİR İLGİ İLE İZLEMİŞLER , TARTIŞMALARA KATILMIŞLAR VE MEMNUNİYETLERİNİ BELİRTMİŞLERDİR.

HÜR CAM-İŞ SENDİKASININ EĞİTİM PROGRAMINA GÖRE OCAK AYININ 15 İNDEN SONRA İŞYERİNDEKİ ARKADAŞLARA DA AYNI KONULAR İŞLENECEKTİR.

HÜR CAM - İŞ SENDİKASI

HÜR CAM-İŞ SENDİKASI ADINA SAHİBİ : ALİ ŞAHİN ● YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : ŞİNASİ YELDAN TEKNİK DÜZEN : HÜR CAM-İŞ EĞİTİM SEKRETERLİĞİ ● ADRES : KLOD FARER CADDESİ 12/4 CAĞALOĞLU/İSTANBUL ● TELEFON: 27 84 02 ● ÜYELERE PARASIZ DAĞITILIR ● AYDA BİR YAYINLANIR MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR ● BASKI : KARACA OFSET ● 25 KR.

BASKI TARİHİ 17-12-1974